

Westfield Milan S.p.A.

PROCEDURA DI SEGNALAZIONE

(*“Whistleblowing”*)

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Westfield Milan S.p.A. in data 31/01/2023

Ultimo Aggiornamento del 20 marzo 2024

Sommario

1. PREMESSA	3
2. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
3. ADOZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE	4
4. SEGNALANTI	4
5. OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE	4
6. PRINCIPI GENERALI.....	5
7. PROCEDURA DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI	6
7.1 Segnalazione.....	6
7.2 La verifica preliminare.....	8
7.3 La valutazione delle segnalazioni.....	8
8. REPORTING PERIODICO	9
9. CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE	10

1. PREMESSA

Per “*whistleblowing*” si intende la segnalazione di qualsiasi notizia riguardante condotte (anche omissive) e fatti che – anche solo potenzialmente – non siano conformi alla legge, ai principi enunciati nel Codice di Comportamento di Westfield Milan S.p.A. (“**Società**”), al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D. Lgs. 231/2001, alle procedure interne o a qualunque altra disciplina esterna applicabile alla Società stessa.

Nessuna sanzione deriverà in capo al Segnalante per aver inviato la segnalazione, salvo che quest’ultima sia presentata al solo scopo di arrecare danno al soggetto segnalato nella consapevolezza di aver agito con dolo o mala fede. Inoltre, sono garantite la riservatezza del contenuto della segnalazione nonché la tutela dell’identità sia del soggetto che ha effettuato la segnalazione, sia di tutti coloro che hanno prestato assistenza a quest’ultimo nel processo di segnalazione ivi inclusi i parenti (Segnalante).

In conformità all’art. 2 della L. 179/2017 e al D. Lgs. 24/2023, il Gruppo Unibail-Rodamco-Westfield (di seguito anche “URW” o il “Gruppo”) ha implementato una specifica procedura (Group Whistleblowing Policy) per normare le modalità di ricezione ed analisi delle segnalazioni ricevute dai propri dipendenti e partner commerciali.

In tale contesto e nell’ambito delle attività funzionali a garantire la compliance del proprio Modello di Organizzazione e Gestione alle previsioni del D. lgs. 231/01, Westfield Milan S.p.A. ha istituito anche dei propri appositi canali dedicati esclusivamente alla comunicazione delle segnalazioni relative alla violazione del proprio Modello, idonei a garantire l’efficacia della segnalazione stessa e contemporaneamente a tutelare l’identità del Segnalante.

2. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente procedura ha lo scopo di rendere noti i canali informativi idonei a garantire la ricezione, l’analisi e il trattamento delle segnalazioni relative a ipotesi di condotte illecite rilevanti, di definire le attività necessarie alla loro corretta gestione da parte della Società stessa, nonché di tutelare adeguatamente il Segnalante contro condotte ritorsive e/o discriminatorie dirette o indirette per motivi collegati anche solo indirettamente alla segnalazione.

La presente procedura si applica a tutti i Destinatari del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e/o del Codice di Comportamento adottati dalla Società.

3. ADOZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE

Ogni successivo aggiornamento della procedura annulla e sostituisce, dalla data della sua emissione, tutte le versioni emesse in precedenza. L'aggiornamento della presente procedura è di competenza della funzione legale e *compliance*. La presente versione, così come qualsiasi aggiornamento della procedura, sarà sottoposta, a cura della funzione legale e *compliance*, alla preventiva approvazione dell'Organismo di Vigilanza e, successivamente, sottoposta all'approvazione dell'organo amministrativo della Società.

A far data dall'approvazione della presente, la procedura risulta reperibile per i destinatari del Modello della Società e per i terzi alla pagina Web indicata di seguito:
https://westfieldprocurement.bravosolution.com/web/societa_trasparente.html.

4. SEGNALANTI

Il sistema di segnalazione previsto dalla presente procedura può essere attivato dai seguenti soggetti:

- a) lavoratori dipendenti (indipendentemente dall'inquadramento contrattuale);
- b) componenti dell'organo amministrativo e di controllo;
- c) soggetti terzi aventi rapporti e relazioni con la Società.

Le segnalazioni potranno essere effettuate, a discrezione del Segnalante:

- a) attivando la procedura di gruppo per le segnalazione in materia di Whistleblowing, tramite l'URW Integrity Line accessibile all'<https://urw.integrityline.org/index.php>
- b) nelle modalità previste nella presente procedura adottata da Westfield Milan S.p.A. solo qualora la segnalazione abbia ad oggetto condotte che configurino ipotesi di violazione del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società.

5. OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Il contenuto della segnalazione inviata tramite la presente procedura dovrà quindi avere ad oggetto esclusivamente condotte che violino le disposizioni previste dal Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;

Ogni segnalazione, per essere tenuta in considerazione, dovrà:

- a) essere circostanziata e fondata su elementi precisi e concordanti;

- b) riguardare fatti riscontrabili e conosciuti direttamente da chi segnala;
- c) contenere tutte le informazioni necessarie per individuare gli autori della condotta illecita.

Il soggetto Segnalante è tenuto quindi a riferire ogni elemento utile per effettuare le verifiche e gli accertamenti necessari a valutare la fondatezza e l'oggettività della segnalazione, indicando, a titolo esemplificativo:

- a) riferimenti sullo svolgimento dei fatti e ogni informazione e/o prova che possa fornire un riscontro attendibile circa la sussistenza di quanto segnalato;
- b) generalità o altri elementi che consentano di identificare il segnalato;
- c) generalità di eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto della segnalazione;
- d) riferimenti ad eventuali documenti che possono confermare la fondatezza dei fatti oggetto della segnalazione;
- e) ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Ai fini della presente procedura, non verranno prese in considerazione ai fini dello svolgimento dell'istruttoria, salvo eventuali richieste di integrazioni o la trasmissione agli enti competenti:

- a) le segnalazioni inerenti a fatti che non siano riferibili né al personale, né all'ambito di intervento della Società;
- b) le segnalazioni aventi esclusivamente ad oggetto doglianze o lamentele di carattere personale;
- c) le segnalazioni fondate su meri sospetti o voci.

Le segnalazioni anonime, ossia che non consentano di identificare l'autore, anche se recapitate tramite le modalità indicate al successivo punto 7, verranno trattate alla stregua delle altre segnalazioni anonime e prese in considerazione per ulteriori verifiche solo se portanti fatti di particolare gravità ed un contenuto che risulti adeguatamente dettagliato e circostanziato.

6. PRINCIPI GENERALI

La presente procedura è fondata sui seguenti principi generali:

- a) **protezione del Segnalante**. La Società garantisce i segnalanti contro qualsiasi azione

ritorsiva come conseguenza della segnalazione, quali, a titolo esemplificativo: licenziamento, sospensione, retrocessione, demansionamento, trasferimento ingiustificato, mobbing, molestie sul luogo di lavoro.

- b) **Tutela della riservatezza.** Tutte le informazioni ricevute nell'ambito della segnalazione saranno trattate dai riceventi in via riservata e facendo in modo che l'accesso alle segnalazioni sia limitato ai soggetti autorizzati. In particolare, i fatti oggetto della segnalazione, ivi inclusi i nominativi dei soggetti che sono coinvolti (così come qualunque elemento in grado di rivelare o ricavarne l'identità) non saranno diffusi dai riceventi, i quali potranno condividere le informazioni ricevute solamente nella misura in cui ciò sia assolutamente necessario per il compimento di indagini e accertamenti sui fatti stessi. In particolare, è fatto assoluto divieto di comunicare il nome del Segnalante, con le limitate eccezioni di seguito individuate:
- (i) la rivelazione del nome del Segnalante è imprescindibile per la conduzione delle indagini interne in merito ai fatti oggetto della segnalazione;
 - (ii) qualora richiesto dall'autorità giudiziaria;
 - (iii) qualora emerga che la segnalazione sia stata formulata con dolo o mala fede o comunque riferita a soggetti estranei alla segnalazione stessa e ciò a maggior ragione nel caso in cui la segnalazione abbia comportato l'adozione a carico di soggetti estranei di provvedimenti disciplinari o all'instaurazione contro di essi di un procedimento avanti all'autorità giudiziaria.

La violazione dell'obbligo di riservatezza, consentito solo per le deroghe sopra elencate, è fonte di responsabilità disciplinare, impregiudicate le eventuali ulteriori possibili conseguenze derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

7. **PROCEDURA DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI**

7.1 Segnalazione

Qualora le segnalazioni abbiano ad oggetto violazioni del Modello Organizzativo adottato dalla società ai sensi del D. lgs. 231/01, le stesse dovranno essere effettuate, **tramite un canale interno**, utilizzando una delle seguenti modalità alternative tra loro:

- a) invio della segnalazione all'indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza della Società: odv_westfieldmilanspa@pec.it;
- b) invio della segnalazione mediante posta ordinaria presso la sede della Società in Via Raffaello Sanzio snc, Segrate (MI), all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza della Società.
- c) Contattando il seguente numero telefonico appositamente dedicato alla raccolta delle segnalazioni (attivo 7 giorni su 7 h 24): +390281480788

- d) tramite l'URW Integrity Line accessibile all'<https://urw.integrityline.org/index.php> selezionando “Violazione del Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs 231/01.

Oltre all'utilizzo del canale interno, ed esclusivamente al ricorrere delle condizioni di seguito riportate, le segnalazioni potranno essere effettuate:

- **tramite un canale esterno**, all'Autorità di Nazionale Anticorruzione (ANAC) qualora la segnalazione abbia ad oggetto violazioni del diritto UE e della normativa nazionale recepimento e:
 - i canali di segnalazione sopra riportati non siano attivi o conformi alle previsioni legislative;
 - sia già stata effettuata una segnalazione utilizzando il canale interno, ma la stessa non abbia avuto seguito oppure;
 - il Segnalante abbia fondati motivi di ritenere che se effettuasse una segnalazione utilizzando il canale interno potrebbe subire delle ritorsioni o alla non sarebbe dato efficace seguito alla segnalazione ovvero;
 - il Segnalante abbia fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- **mediante divulgazione pubblica**, tramite la stampa o mezzi elettronici o comunque attraverso mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone, qualora la segnalazione abbia ad oggetto violazioni del diritto UE e della normativa nazionale recepimento e:
 - ad una segnalazione mediante canale interno a cui non sia stato dato riscontro nei termini previsti abbia fatto seguito una segnalazione tramite canale esterno all'ANAC la quale, a sua volta, non abbia fornito riscontro al Segnalante entro termini ragionevoli; oppure
 - il Segnalante abbia già effettuato direttamente una segnalazione mediante canale esterno all'ANAC la quale, tuttavia, non abbia dato riscontro al Segnalante in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alla segnalazione entro termini ragionevoli; oppure
 - il Segnalante abbia effettuato direttamente una divulgazione pubblica in quanto abbia fondato motivo, di ritenere, ragionevolmente, sulla base di circostanze concrete e quindi, non su semplici illazioni, che la violazione possa rappresentare un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse; oppure
 - il Segnalante abbia effettuato direttamente una divulgazione pubblica poiché ha fondati motivi di ritenere che la segnalazione mediante canale esterno possa

comportare il rischio di ritorsioni oppure possa non avere efficace seguito.

- **mediante denuncia all'autorità giudiziaria**, qualora la segnalazione abbia ad oggetto alternativamente:
 - violazioni del diritto UE e della normativa nazionale recepimento;
 - condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ambito lavorativo.

7.2 La verifica preliminare

Tutte le segnalazioni sono oggetto di analisi preliminare da parte dall'Organismo di Vigilanza al fine di verificare la presenza dei dati e delle informazioni utili a consentire una prima valutazione della fondatezza della segnalazione stessa. A tal fine, l'Organismo di Vigilanza procede a classificare la tipologia di segnalazione e ad individuare l'eventuale ambito normativo oggetto della (potenziale) violazione. In caso di segnalazioni non anonime, nel momento in cui la comunicazione viene presa in carico oppure nel caso in cui la stessa necessiti di dettagli ulteriori per poter essere esaminata, viene informato il Segnalante. Al termine della verifica preliminare, e comunque entro 7 giorni lavorativi dal ricevimento della segnalazione, l'Organismo di Vigilanza:

- a) qualora accerti l'assenza di elementi sufficientemente circostanziati o, comunque, l'infondatezza dei fatti richiamati nella segnalazione, archivia la segnalazione motivando le ragioni dell'archiviazione. L'archiviazione viene successivamente comunicata al Segnalante;
- b) qualora la segnalazione riguardi fatti e/o condotte non configuranti una violazione del Modello Organizzativo adottato dalla Società, archivia la segnalazione per ciò che riguarda i "profili 231" della stessa, esplicitando le relative motivazioni, e ne inoltra il contenuto alle funzioni aziendali competenti; Resta inteso che, qualora una segnalazione inerente una potenziale violazione del Modello Organizzativo adottato dalla Società venga effettuata nelle modalità previste dalla procedura di gruppo (Group Whistleblowing Policy), la funzione cui è affidata la gestione del canale di comunicazione dovrà tempestivamente inoltrare la stessa all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza della Società;
- c) qualora la segnalazione sia meritevole di approfondimento, effettua le valutazioni di dettaglio, secondo le modalità descritte di seguito.

7.3 La valutazione delle segnalazioni

Qualora, a valle dell'analisi preliminare condotta ai sensi del punto 7.2 che precede, l'Organismo di Vigilanza ritenga la segnalazione meritevole di approfondimento, lo stesso provvede a:

- a) avviare le verifiche puntuali ritenute necessarie ai fini dell'accertamento dei fatti segnalati, avvalendosi delle strutture competenti e coinvolgendo le funzioni aziendali interessate dalla segnalazione;
- b) concludere l'istruttoria in qualunque momento, ove nel corso della stessa sia accertata l'infondatezza della segnalazione, fatto salvo quanto previsto alla lettera e) che segue;
- c) avvalersi, se necessario, di consulenti esterni alla Società per operare le verifiche;
- d) concordare l'eventuale piano d'azione necessario per colmare le eventuali debolezze di controllo rilevate, garantendo, altresì, il monitoraggio della relativa implementazione;
- e) concordare con le funzioni interessate eventuali iniziative da intraprendere a tutela degli interessi della Società;
- f) suggerire al vertice societario l'avvio di un procedimento disciplinare nei confronti del Segnalante, nel caso di segnalazioni in relazione alle quali siano accertati il dolo o la mala fede del Segnalante;
- g) suggerire al vertice societario l'avvio di un procedimento disciplinare nei confronti di coloro che abbiano violato le misure di tutela del Segnalante;
- h) sottoporre alla valutazione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale gli esiti degli approfondimenti della segnalazione, qualora si riferisca a componenti del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale e risulti fondata, affinché vengano intrapresi gli opportuni provvedimenti verso detti soggetti segnalati. Sarà cura del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza di tali provvedimenti;
- i) sottoporre alla valutazione della divisione di competenza gli esiti degli approfondimenti della segnalazione, qualora si riferisca a soggetti terzi con cui intercorrono rapporti commerciali e risulti fondata, affinché vengano intrapresi i più opportuni provvedimenti verso detti soggetti segnalati (tra cui la risoluzione del rapporto contrattuale). Sarà cura della funzione di riferimento informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza dell'adozione di tali provvedimenti entro 90 giorni dal ricevimento della segnalazione.

8. REPORTING PERIODICO

L'Organismo di Vigilanza, nell'ambito delle relazioni periodiche indirizzate al vertice aziendale, è tenuto a riportare l'indicazione delle segnalazioni:

- a) pervenute nel periodo di riferimento;
- b) pervenute nei mesi precedenti al periodo di riferimento, ma non ancora archiviate nel periodo di riferimento;
- c) archiviate nel periodo di riferimento.

In tale contesto, l'Organismo di Vigilanza riporta altresì lo "status" delle singole segnalazioni

(ad esempio ricevuta, proposta per l'archiviazione, archiviata, in fase di indagine, ecc.) e delle eventuali azioni intraprese.

Ove ritenuto necessario, l'Organismo informa tempestivamente il Consiglio di Amministrazione in relazione ad eventi o informazioni inerenti specifiche segnalazioni, al fine di condividere e implementare prontamente le azioni più opportune a tutela del patrimonio aziendale.

9. CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

La documentazione relativa alla segnalazione saranno conservati per il periodo strettamente necessario al trattamento della stessa e, in ogni caso, per un periodo non superiore a 5 anni dalla data di comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, salvo il caso di un procedimento avanti l'autorità giudiziaria per cui si rendesse necessario conservare la documentazione oltre tale periodo. Gli organi e le funzioni coinvolte nelle attività disciplinate dalla presente procedura assicurano, ciascuna per quanto di propria competenza, la tracciabilità dei dati e delle informazioni e provvedono alla conservazione e archiviazione della documentazione prodotta, cartacea e/o elettronica, in modo da consentire la ricostruzione delle diverse fasi del processo, la riservatezza e la protezione dei dati personali del Segnalante e del segnalato.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI SOGGETTI SEGNALANTI

Westfield Milan S.p.A. (“**Westfield Milan**”) ha adottato una procedura di segnalazione c.d. *whistleblowing* volta a incoraggiare, facilitare e gestire la segnalazione di possibili condotte illecite all’interno dell’organizzazione aziendale, nonché rafforzare il controllo circa l’effettiva applicazione e osservanza della normativa applicabile, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice di Comportamento di Westfield Milan S.p.A. (di seguito, la “**Procedura di Segnalazione**”), in conformità con quanto previsto dalla legislazione applicabile e, in particolare, dal Decreto Legislativo n. 24/2023 (recante “*Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*” – di seguito, anche, “**Decreto Whistleblowing**”).

Per maggiori informazioni sulla Procedura di Segnalazione, La invitiamo a consultare la sezione “*Procedura di Segnalazione Whistleblowing*” disponibile alla pagina https://westfieldprocurement.bravosolution.com/web/societa_trasparente.html.

In base a quanto previsto nella Procedura di Segnalazione, Westfield Milan gestirà - tramite il proprio Organismo di Vigilanza - le segnalazioni relative ad eventuali violazioni del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Pertanto, il titolare del trattamento dei dati personali raccolti in applicazione della Procedura di Segnalazione e relativi al soggetto che esegue la segnalazione (il “**Segnalante**” o l’“**Interessato**”) è Westfield Milan, con sede legale in Via Raffaello Sanzio SNC, 20054 - Segrate (MI), contattabile all’indirizzo [e-mailprivacy_westfieldmil@urw.com](mailto:emailprivacy_westfieldmil@urw.com).

Con la presente informativa sul trattamento dei dati personali (“**Informativa**”), Westfield Milan fornisce al Segnalante le informazioni sul trattamento dei relativi dati personali forniti nella segnalazione effettuata o raccolti in applicazione della Procedura di Segnalazione, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (il “**GDPR**”) e del Decreto Legislativo n. 196/2003, come da ultimo modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018 (il “**Codice Privacy**”).

1. Categorie di dati personali trattati

I dati personali trattati in applicazione della Procedura di Segnalazione saranno i dati identificativi del Segnalante, le informazioni inerenti la condotta lamentata ed eventuali altri dati volontariamente trasmessi dal Segnalante durante la Procedura di Segnalazione, a seconda del tipo di segnalazione effettuata, o che siano rilevanti sulla base dell’evento segnalato (di seguito i “**Dati Personali**”).

Le ricordiamo che le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima, purché adeguatamente documentate.

In aggiunta a quanto sopra, ed esclusivamente qualora sia necessario per accertare la condotta segnalata e dare seguito alla segnalazione ricevuta, Westfield Milan potrà trattare altresì categorie particolari di dati personali di cui all'articolo 9 del GDPR o dati relativi a condanne penali e reati ex articolo 10 del GDPR, per i motivi di interesse pubblico rilevante di cui al Decreto Whistleblowing e comunque nei limiti di quanto consentito dalla normativa in materia, inclusi gli articoli 9 e 10 del GDPR.

In ogni caso, verranno trattati solo quei Dati Personali strettamente ed oggettivamente necessari per verificare la fondatezza della segnalazione e procedere alla risoluzione della stessa. Nel caso venissero raccolti, anche accidentalmente, Dati Personali manifestamente non necessari per la gestione della segnalazione, tali Dati Personali saranno cancellati immediatamente.

2. Finalità del trattamento

Il trattamento dei Dati Personali è effettuato per le seguenti finalità:

- l'applicazione e la gestione della Procedura di Segnalazione, ivi inclusa la verifica dei fatti oggetto della segnalazione, la risoluzione della segnalazione, la predisposizione del riscontro e l'adozione di eventuali misure di ristoro o di sostegno per i Segnalanti (le **"Finalità di Gestione della Segnalazione"**);
- l'adempimento degli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti o dalla normativa, nazionale e/o comunitaria, incluso quanto previsto dal Decreto Whistleblowing (le **"Finalità di Legge"**); e
- l'esercizio o la difesa dei diritti di Westfield Milan in sede giudiziaria o extragiudiziaria, nonché per garantire la tutela dei propri interessi e la corretta gestione aziendale, anche attraverso l'implementazione di policy e procedure interne come la Procedura di Segnalazione, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice di Comportamento di Westfield Milan, al fine di minimizzare i rischi di possibili responsabilità, danni o contestazioni nei confronti di quest'ultima (le **"Finalità di Legittimo Interesse"**).

3. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Dati Personali comuni per le Finalità di Gestione della Segnalazione e di Legge è effettuato ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera c) del GDPR, al fine di gestire e di conformarsi con gli obblighi di legge applicabili in relazione alla Procedura di Segnalazione e fornire riscontro alle segnalazioni ricevute, nei limiti di quanto disposto dal Decreto Whistleblowing. Il trattamento dei Dati Personali per tali finalità è quindi obbligatorio per consentire a Westfield Milan di ottemperare alla normativa in materia.

Il trattamento dei Dati Personali comuni per le Finalità di Legittimo Interesse, invece, è effettuato ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR per il perseguimento dell'interesse legittimo di Westfield Milan che è equamente bilanciato con l'interesse

legittimo dell'Interessato, in quanto l'attività di trattamento dei Dati Personali è limitata a quanto strettamente necessario per l'esercizio dei diritti e la tutela degli interessi sopra indicati. Il trattamento per tali Finalità di Legittimo Interesse non è obbligatorio e l'Interessato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità di cui alla presente Informativa, fatto salvo il caso in cui Westfield Milan dimostri la presenza di motivi legittimi cogenti prevalenti o ove il trattamento sia necessario all'esercizio o difesa di un diritto ai sensi dell'articolo 21 del GDPR.

Inoltre, il trattamento di eventuali categorie particolari di Dati Personali di cui all'articolo 9 del GDPR o dati relativi a condanne penali e reati ex articolo 10 del GDPR è effettuato per i motivi di interesse pubblico rilevante di cui al Decreto Whistleblowing e/o per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, a norma degli articoli 9 e 10 del GDPR.

Le segnalazioni effettuate dal Segnalante non saranno in alcun caso utilizzate da Westfield Milan per finalità discriminatorie o ritorsive nei confronti del Segnalante.

4. Modalità del trattamento dei Dati Personali

I Dati Personali sono trattati con strumenti manuali o informatici, idonei a garantirne la sicurezza, la riservatezza e ad evitare accessi non autorizzati, diffusione, modifiche e sottrazioni dei Dati Personali stessi, grazie all'adozione di adeguate misure di sicurezza tecniche, fisiche ed organizzative, nel rispetto della normativa sopra richiamata e dei connessi obblighi di riservatezza e, comunque, secondo le finalità e le modalità riportate nella presente Informativa.

In particolare, i sistemi informatici adottati per la Procedura di Segnalazione sono configurati in maniera tale da evitare accessi non autorizzati ed assicurare la completa riservatezza dei Dati Personali forniti, nel rispetto delle misure di sicurezza ritenute idonee ed adottate da Westfield Milan.

5. Categorie di soggetti ai quali i Dati Personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza e trasferimento dei Dati Personali all'estero

Solo per il perseguimento delle finalità sopra individuate e, in ogni caso, nei limiti di quanto previsto nella presente Informativa, i Dati Personali potranno essere comunicati:

- (i) ad altre società del Gruppo di cui Westfield Milan è parte, anche in considerazione della natura e/o della gravità della violazione segnalata;
- (ii) a terzi fornitori di servizi funzionali alla gestione delle Segnalazioni, che li tratteranno in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR,
- (iii) alle autorità competenti, ai fini dello svolgimento di indagini e/o di procedimenti giudiziari eventualmente avviati all'esito delle verifiche svolte in applicazione della Procedura di Segnalazione di Westfield Milan;
- (iv) ai membri dell'Organismo di Vigilanza di Westfield Milan, incaricato di gestire le segnalazioni e, a seconda della natura e/o della gravità della violazione

segnalata, ai membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Westfield Milan.

In ogni caso, i soggetti incaricati della ricezione, disamina, gestione e riscontro delle segnalazioni, nonché i responsabili del trattamento sono debitamente nominati da Westfield Milan che fornisce adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei Dati Personali. Per conoscere l'elenco completo dei responsabili ed incaricati del trattamento designati è possibile rivolgersi a Westfield Milan scrivendo all'indirizzo e-mail privacy_westfieldmil@urw.com.

Al fine di gestire le segnalazioni, i Dati Personali potranno essere trasferiti in Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo e, in particolare, negli Stati Uniti. In ogni caso, per trasferire legittimamente i Dati Personali all'estero, Westfield Milan adotta le opportune garanzie al fine di assicurare un livello di protezione adeguato ai Dati Personali, come le Clausole Contrattuali Standard della Commissione Europea, in conformità con gli articoli 45 e 46 del GDPR.

6. Periodo di conservazione dei Dati Personali

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità sopra indicate. In particolare:

- in caso di segnalazioni con esito negativo, ossia laddove non sussista una violazione, i Dati Personali vengono cancellati immediatamente o al più tardi entro 2 mesi dalla comunicazione dell'esito della Procedura di Segnalazione; o
- in caso di segnalazione con esito positivo, ossia laddove venga accertata una violazione, i Dati Personali vengono conservati per i 5 anni successivi alla comunicazione dell'esito finale della Procedura di Segnalazione, fatti salvi i casi nei quali la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile.

In ogni caso, al termine del periodo di conservazione i Dati Personali saranno cancellati o irreversibilmente anonimizzati.

7. Diritti dell'Interessato

Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del GDPR, l'Interessato potrà – in qualsiasi momento e gratuitamente, comunque nei limiti di quanto previsto dalla normativa applicabile – esercitare i seguenti diritti:

- (a) ottenere conferma dell'esistenza o meno di Dati Personali che lo riguardano;
- (b) conoscere l'origine dei Dati Personali, le finalità del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata ad eventuali trattamenti effettuati mediante processi decisionali automatizzati;

- (c) verificare l'accuratezza dei Dati Personali e richiederne l'aggiornamento, la rettificazione, la modifica o – se ne ha interesse – l'integrazione dei Dati Personali che lo riguardano;
- (d) ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati eventualmente trattati in violazione della legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento;
- (e) revocare il proprio consenso, ove precedentemente prestato;
- (f) chiedere a Westfield Milan la limitazione del trattamento dei Dati Personali che lo riguardano qualora:
 - l'Interessato contesti l'esattezza dei Dati Personali, per il periodo necessario a Westfield Milan per verificare l'esattezza di tali dati;
 - il trattamento sia illecito e l'Interessato si opponga alla cancellazione dei Dati Personali e chieda che ne sia limitato l'utilizzo;
 - i Dati Personali siano necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, benché Westfield Milan non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento;
 - l'Interessato si sia opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21 del GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi di Westfield Milan rispetto ai diritti e libertà dell'Interessato;
- (g) opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei propri Dati Personali per finalità di Interesse Legittimo, fatto salvo il caso in cui Westfield Milan abbia motivi legittimi prevalenti o l'esigenza di far valere o difendere un diritto in un eventuale procedimento giudiziario;
- (h) ottenere una copia in formato elettronico dei propri Dati Personali, allorché l'Interessato intenda ricevere i Dati Personali che lo riguardano ovvero trasmetterli a un diverso titolare del trattamento, nelle ipotesi in cui Westfield Milan effettui il trattamento dei Dati Personali sulla base di un contratto, del suo consenso o i Dati Personali siano trattati mediante strumenti automatizzati.

L'Interessato ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, ove ritenga che Westfield Milan tratti i Dati Personali in violazione del GDPR o del Codice Privacy.

Ai sensi dell'articolo 2-terdecies del Codice Privacy, in caso di decesso i diritti anzidetti riferiti ai Dati Personali dell'Interessato possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce in sua tutela in qualità di mandatario, o per ragioni familiari meritevoli di protezione. L'Interessato può vietare espressamente l'esercizio di alcuni dei diritti sopraelencati da parte degli aventi causa inviando una dichiarazione scritta a Westfield Milan all'indirizzo di posta elettronica sotto indicato. La dichiarazione potrà essere revocata o modificata in seguito nelle medesime modalità.

Inoltre, si informa il Segnalante che, ai sensi degli articoli 2-undecies del Codice Privacy e 12 del Decreto Whistleblowing, i diritti sopraelencati potranno subire delle limitazioni qualora dall'esercizio di tali diritti possa derivare, per il Segnalante stesso, un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza della sua identità. Inoltre, qualora sussista il concreto rischio che la comunicazione delle informazioni inerenti la segnalazione possa compromettere le verifiche in corso o, in generale, il corretto svolgimento della Procedura



— MILAN —

Westfield Milan S.p.A.
Via Raffaello Sanzio
20054 Segrate (MI) – Italia

di Segnalazione stessa, il riscontro all'Interessato potrà essere fornito successivamente alla cessazione di tale rischio.

Per esercitare i diritti che precedono, l'Interessato potrà rivolgersi in qualsiasi momento a Westfield Milan, scrivendo un'e-mail all'indirizzo privacy_westfieldmil@urw.com

8. Modifiche e aggiornamenti

La presente Informativa è aggiornata al 15 dicembre 2023

In caso di revisione o aggiornamento della presente Informativa, anche quale conseguenza di modifiche o aggiornamenti della normativa applicabile o alla Procedura di Segnalazione, Westfield Milan provvederà ad informare l'Interessato circa le nuove caratteristiche del trattamento dei suoi Dati Personali pubblicando il testo aggiornato sul sito internet https://westfieldprocurement.bravosolution.com/web/societa_trasparente.html.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI SOGGETTI SEGNALATI O DEI TERZI COINVOLTI NELLA SEGNALAZIONE

Westfield Milan S.p.A. (“Westfield Milan”) ha adottato una procedura di segnalazione c.d. *whistleblowing* volta a incoraggiare, facilitare e gestire la segnalazione di possibili condotte illecite all’interno dell’organizzazione aziendale, nonché rafforzare il controllo circa l’effettiva applicazione e osservanza della normativa applicabile, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice di Comportamento di Westfield Milan S.p.A. (di seguito, la **“Procedura di Segnalazione”**), in conformità con quanto previsto dalla legislazione applicabile e, in particolare, dal Decreto Legislativo n. 24/2023 (recante *“Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”* – di seguito, anche, **“Decreto Whistleblowing”**).

Per maggiori informazioni sulla Procedura di Segnalazione, La invitiamo a consultare la sezione *“Procedura di Segnalazione Whistleblowing”* disponibile alla pagina https://westfieldprocurement.bravosolution.com/web/societa_trasparente.html.

La presente informativa sul trattamento dei dati personali (**“Informativa”**) è rivolta a coloro che vengono accusati di aver commesso condotte illecite all’interno delle segnalazioni ricevute da Westfield Milan (i **“Segnalati”**) nonché alle persone a vario titolo coinvolte nelle segnalazioni stesse (di seguito, congiuntamente con i Segnalati, gli **“Interessati”**).

In base a quanto previsto nella Procedura di Segnalazione, Westfield Milan gestirà - tramite il proprio Organismo di Vigilanza - le segnalazioni relative ad eventuali violazioni del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Pertanto, il titolare del trattamento dei dati personali raccolti nello svolgimento della Procedura di Segnalazione e relativi agli Interessati è Westfield Milan, con sede legale in Via Raffaello Sanzio SNC, 20054 - Segrate (MI), contattabile all’indirizzo e-mailprivacy_westfieldmil@urw.com.

Con la presente Informativa, Westfield Milan intende fornire agli Interessati le informazioni sul trattamento dei relativi dati personali forniti nella segnalazione o raccolti in applicazione della Procedura di Segnalazione, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (il **“GDPR”**) e del Decreto Legislativo n. 196/2003, come da ultimo modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018 (il **“Codice Privacy”**).

1. Categorie di dati personali trattati

I dati personali trattati in applicazione della Procedura di Segnalazione sono i dati identificativi degli Interessati, le informazioni inerenti la condotta lamentata nella segnalazione ed eventuali altri dati trasmessi in applicazione della Procedura di Segnalazione, a seconda del tipo di segnalazione effettuata, o che siano rilevanti sulla base dell’evento segnalato (di seguito i **“Dati Personali”**).

In aggiunta a quanto sopra, ed esclusivamente qualora sia necessario per accertare la condotta segnalata e dare seguito alla segnalazione ricevuta, Westfield Milan può trattare altresì categorie particolari di dati personali di cui all'articolo 9 del GDPR o dati relativi a condanne penali e reati ex articolo 10 del GDPR, per i motivi di interesse pubblico rilevante di cui al Decreto Whistleblowing e comunque nei limiti di quanto consentito dalla normativa in materia, inclusi gli articoli 9 e 10 del GDPR.

In ogni caso, vengono trattati solo quei Dati Personali strettamente ed oggettivamente necessari per verificare la fondatezza della segnalazione e procedere alla risoluzione della stessa. Nel caso venissero raccolti, anche accidentalmente, Dati Personali manifestamente non necessari per la gestione della segnalazione, tali Dati Personali saranno cancellati immediatamente.

2. Finalità del trattamento

Il trattamento dei Dati Personali è effettuato per le seguenti finalità:

- l'applicazione e la gestione della Procedura di Segnalazione, ivi inclusa la verifica dei fatti oggetto della segnalazione, la risoluzione della segnalazione, la predisposizione del riscontro e l'adozione di eventuali misure di ristoro o di sostegno per i soggetti segnalanti (le **"Finalità di Gestione della Segnalazione"**);
- l'adempimento degli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti o dalla normativa, nazionale e/o comunitaria, incluso quanto previsto dal Decreto Whistleblowing (le **"Finalità di Legge"**); e
- l'esercizio o la difesa dei diritti di Westfield Milan in sede giudiziaria o extragiudiziaria, nonché per garantire la tutela dei propri interessi e la corretta gestione aziendale, anche attraverso l'implementazione di policy e procedure interne come la Procedura di Segnalazione, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice di Comportamento di Westfield Milan, al fine di minimizzare i rischi di possibili responsabilità, danni o contestazioni nei confronti di quest'ultima (le **"Finalità di Legittimo Interesse"**).

3. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Dati Personali comuni per le Finalità di Gestione della Segnalazione e di Legge è effettuato ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera c) del GDPR, al fine di gestire e di conformarsi con gli obblighi di legge applicabili in relazione alla Procedura di Segnalazione e fornire riscontro alle segnalazioni ricevute, nei limiti di quanto disposto dal Decreto Whistleblowing. Il trattamento dei Dati Personali per tali finalità è quindi obbligatorio per consentire a Westfield Milan di ottemperare alla normativa in materia.

Il trattamento dei Dati Personali comuni per le Finalità di Legittimo Interesse, invece, è effettuato ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR per il perseguimento dell'interesse legittimo di Westfield Milan che è equamente bilanciato con l'interesse legittimo dell'Interessato, in quanto l'attività di trattamento dei Dati Personali è limitata a

quanto strettamente necessario per l'esercizio dei diritti e la tutela degli interessi sopra indicati. Il trattamento per tali Finalità di Legittimo Interesse non è obbligatorio e l'Interessato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità di cui alla presente Informativa, fatto salvo il caso in cui Westfield Milan dimostri la presenza di motivi legittimi cogenti prevalenti o ove il trattamento sia necessario all'esercizio o difesa di un diritto ai sensi dell'articolo 21 del GDPR.

Inoltre, il trattamento di eventuali categorie particolari di Dati Personali di cui all'articolo 9 del GDPR o dati relativi a condanne penali e reati ex articolo 10 del GDPR è effettuato per i motivi di interesse pubblico rilevante di cui al Decreto Whistleblowing e/o per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, a norma degli articoli 9 e 10 del GDPR.

4. Modalità del trattamento dei Dati Personali

I Dati Personali sono trattati con strumenti manuali o informatici, idonei a garantirne la sicurezza, la riservatezza e ad evitare accessi non autorizzati, diffusione, modifiche e sottrazioni dei Dati Personali stessi, grazie all'adozione di adeguate misure di sicurezza tecniche, fisiche ed organizzative, nel rispetto della normativa sopra richiamata e dei connessi obblighi di riservatezza e, comunque, secondo le finalità e le modalità riportate nella presente Informativa.

In particolare, i sistemi informatici adottati per la Procedura di Segnalazione sono configurati in maniera tale da evitare accessi non autorizzati ed assicurare la completa riservatezza dei Dati Personali forniti, nel rispetto delle misure di sicurezza ritenute idonee ed adottate da Westfield Milan.

5. Categorie di soggetti ai quali i Dati Personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza e trasferimento dei Dati Personali all'estero

Solo per il perseguimento delle finalità sopra individuate e, in ogni caso, nei limiti di quanto previsto nella presente Informativa, i Dati Personali potranno essere comunicati:

- (i) ad altre società del Gruppo di cui Westfield Milan è parte, anche in considerazione della natura e/o della gravità della violazione segnalata;
- (ii) a terzi fornitori di servizi funzionali alla gestione delle segnalazioni, che li tratteranno in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR,
- (iii) alle autorità competenti, ai fini dello svolgimento di indagini e/o di procedimenti giudiziari eventualmente avviati all'esito delle verifiche svolte in applicazione della Procedura di Segnalazione di Westfield Milan;
- (iv) ai membri dell'Organismo di Vigilanza di Westfield Milan, incaricato di gestire le segnalazioni e, a seconda della natura e/o della gravità della violazione segnalata, ai membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Westfield Milan.

In ogni caso, i soggetti incaricati della ricezione, disamina, gestione e riscontro delle segnalazioni, nonché i responsabili del trattamento sono debitamente nominati da

Westfield Milan che fornisce adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei Dati Personali. Per conoscere l'elenco completo dei responsabili ed incaricati del trattamento designati è possibile rivolgersi a Westfield Milan scrivendo all'indirizzo e-mail privacy_westfieldmil@urw.com.

Al fine di gestire le segnalazioni, i Dati Personali potranno essere trasferiti in Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo e, in particolare, negli Stati Uniti. In ogni caso, per trasferire legittimamente i Dati Personali all'estero, Westfield Milan adotta le opportune garanzie al fine di assicurare un livello di protezione adeguato ai Dati Personali, come le Clausole Contrattuali Standard della Commissione Europea, in conformità con gli articoli 45 e 46 del GDPR.

6. Periodo di conservazione dei Dati Personali

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità sopra indicate. In particolare:

- in caso di segnalazioni con esito negativo, ossia laddove non sussista una violazione, i Dati Personali vengono cancellati immediatamente o al più tardi entro 2 mesi dalla comunicazione dell'esito della Procedura di Segnalazione; o
- in caso di segnalazione con esito positivo, ossia laddove venga accertata una violazione, i Dati Personali vengono conservati per i 5 anni successivi alla comunicazione dell'esito finale della Procedura di Segnalazione, fatti salvi i casi nei quali la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile.

In ogni caso, al termine del periodo di conservazione i Dati Personali saranno cancellati o irreversibilmente anonimizzati.

7. Diritti dell'Interessato

Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del GDPR, l'Interessato potrà – in qualsiasi momento e gratuitamente, comunque nei limiti di quanto previsto dalla normativa applicabile – esercitare i seguenti diritti:

- (a) ottenere conferma dell'esistenza o meno di Dati Personali che lo riguardano;
- (b) conoscere l'origine dei Dati Personali, le finalità del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata ad eventuali trattamenti effettuati mediante processi decisionali automatizzati;
- (c) verificare l'accuratezza dei Dati Personali e richiederne l'aggiornamento, la rettificazione, la modifica o – se ne ha interesse – l'integrazione dei Dati Personali che lo riguardano;
- (d) ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati eventualmente trattati in violazione della legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento;

- (e) revocare il proprio consenso, ove precedentemente prestato;
- (f) chiedere a Westfield Milan la limitazione del trattamento dei Dati Personali che lo riguardano qualora:
 - l'Interessato contesti l'esattezza dei Dati Personali, per il periodo necessario a Westfield Milan per verificare l'esattezza di tali dati;
 - il trattamento sia illecito e l'Interessato si opponga alla cancellazione dei Dati Personali e chieda che ne sia limitato l'utilizzo;
 - i Dati Personali siano necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, benché Westfield Milan non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento;
 - l'Interessato si sia opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21 del GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi di Westfield Milan rispetto ai diritti e libertà dell'Interessato;
- (g) opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei propri Dati Personali per finalità di Interesse Legittimo, fatto salvo il caso in cui Westfield Milan abbia motivi legittimi prevalenti o l'esigenza di far valere o difendere un diritto in un eventuale procedimento giudiziario;
- (h) ottenere una copia in formato elettronico dei propri Dati Personali, allorché l'Interessato intenda ricevere i Dati Personali che lo riguardano ovvero trasmetterli a un diverso titolare del trattamento, nelle ipotesi in cui Westfield Milan effettui il trattamento dei Dati Personali sulla base di un contratto, del suo consenso o i Dati Personali siano trattati mediante strumenti automatizzati.

L'Interessato ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, ove ritenga che Westfield Milan tratti i Dati Personali in violazione del GDPR o del Codice Privacy.

Ai sensi dell'articolo 2-terdecies del Codice Privacy, in caso di decesso i diritti anzidetti riferiti ai Dati Personali dell'Interessato possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce in sua tutela in qualità di mandatario, o per ragioni familiari meritevoli di protezione. L'Interessato può vietare espressamente l'esercizio di alcuni dei diritti sopraelencati da parte degli aventi causa inviando una dichiarazione scritta a Westfield Milan all'indirizzo di posta elettronica sotto indicato. La dichiarazione potrà essere revocata o modificata in seguito nelle medesime modalità.

Inoltre, si informano gli Interessati che ai sensi degli articoli 2-undecies del Codice Privacy e 12 del Decreto Whistleblowing, i diritti sopraelencati potranno subire delle limitazioni qualora dall'esercizio di tali diritti possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del soggetto che segnali una violazione di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro con Westfield Milan o delle funzioni svolte per quest'ultima. Inoltre, qualora sussista il concreto rischio che la comunicazione delle informazioni inerenti la segnalazione ricevuta possa compromettere le verifiche in corso o, in generale, il corretto svolgimento della Procedura di Segnalazione stessa, il riscontro all'Interessato potrà essere fornito successivamente alla cessazione di tale rischio. In ogni caso, il Segnalato non potrà avere accesso all'identità del soggetto segnalante ma esclusivamente al merito della segnalazione.



— MILAN —

Westfield Milan S.p.A.
Via Raffaello Sanzio
20054 Segrate (MI) – Italia

Per esercitare i diritti che precedono, l'Interessato potrà rivolgersi in qualsiasi momento a Westfield Milan, scrivendo un'e-mail all'indirizzo privacy_westfieldmil@urw.com

8. Modifiche e aggiornamenti

La presente Informativa è aggiornata al 15 dicembre 2023

In caso di revisione o aggiornamento della presente Informativa, anche quale conseguenza di modifiche o aggiornamenti della normativa applicabile o alla Procedura di Segnalazione, Westfield Milan provvederà ad informare l'Interessato circa le nuove caratteristiche del trattamento dei suoi Dati Personali pubblicando il testo aggiornato sul sito internet https://westfieldprocurement.bravosolution.com/web/societa_trasparente.html.